

Helhedstilbudet Brøndagerskolen

STÅR SAMMEN MOD MOBNING



HVAD ER MOBNING?

Mobning er systematiske udstødelse handlinger, der typisk opstår i fællesskaber, der mangler sammenhold eller har en lav tolerance. Konsekvensen bliver, at et barn (eller voksen) bliver udstødt fra fællesskabet. Mobning er resultatet af en uhensigtsmæssig gruppedynamik. Det handler om onde mønstre – ikke onde børn.

Årsagerne til mobning kan være mange, og det er ikke altid, at mobning er en bevidst handling.

For at undgå mobning skal vi opbygge trygge og tolerante fællesskaber med plads til alle.



MÅLET MED VORES ANTIMOBBESTRATEGI

- **Vi vil opnå gode fællesskaber, høj tolerance i forhold til forskelligheder, skabe et trygt miljø, gensidig respekt, fælles forståelse og handle kompetence.**

- 
- **At forældre, elever og personale er bekendt med, hvordan vi forebygger og handler i forbindelse med mobning.**



FOREBYGGELSE AF MOBNING



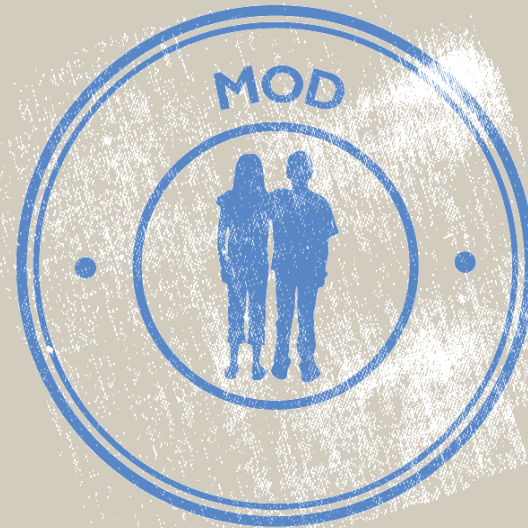
	SÅDAN FOREBYGGER VI MOBNING	DELTAGERE	ANSVARLIG	TIDSPLAN
Gennem undervisning <i>Skriv de tiltag, I vil lave som en del af undervisningen for at forebygge mobning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte på skolen, skal indgå i et forpligtende samarbejde omkring social trivsel og konflikthåndtering. • Alle ansatte arbejder med social træning i klasserne. • klasse teamet har fokus på trivsel og fællesskabsfølelsen. 	Elever, lærer, pædagoger og medhjælpere	Elever, lærer, pædagoger og medhjælpere	Hele året
I frikvarterer/pauser <i>Skriv de tiltag, I vil lave i frikvartererne for at forebygge mobning</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle ansatte er med til at sikre, at alle elever kommer godt ud til frikvarter/pause. • Vi tager hensyn til den enkelte elevs behov, for hvor frikvarter/pause holdes. • Alle ansatte har tilsynsforpligtelse og tilstræber en høj grad af kommunikation. • De voksne der har haft eleverne i løbet af dagen, videregiver information om eleverne, til gruppens øvrige personale. 	Personalet	Personalet	Hele året
Teamsamarbejde	<ul style="list-style-type: none"> • Der arbejdes med den gode trivsel og at være en god kammerat. • Der er et fast punkt på om en elevs trivsel. • På teammødet drøftes socialerelationer på tværs af gruppene. • Personalet har fokus på dialogen mellem ansat/barn og ansat/forældre i forhold til elevens trivsel. 	Personalet	Personalet	Hele året
På digitale medier <i>Skriv, hvordan I vil forebygge mobning på de digitale medier</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Der skal være en gensidig forpligtende dialog mellem personalet og forældre om digital mobning. • Skolen har fokus på adfærden omkring digitale medier og personalet/forældrene skal følge med i den digitale udvikling. • Digitale medier kan være et punkt på forældremøder i skolen samt indgå i undervisningen. 	Personale/forældre	Personale/forældre	Hele året

<p>Samarbejde med forældre <i>Skriv, hvordan I vil samarbejde med forældre om at forebygge mobning</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • På forældremøder orienteres forældrene om skolens antimobbestrategi. • På forældremøder tales om trivsel, iværksættelse af gode fællesskaber, samt god kommunikation i forældregruppen. • Klasseteamet og forældrene indgår i dialog om den fælles indsats i forhold til at opnå sociale fællesskaber og solide klassefællesskaber før og efter skoletid. 	<p>Personale/forældre</p>	<p>Personale/forældre</p>	<p>Hele året</p>



HÅNDTERING AF MOBNING

SÅDAN HÅNDTERER VI MOBNING



**DELTAGER
E**

**ANSVARLI
G**

**OPFØLGNIN
G**

<p>Tilskuer til mobning <i>Skriv, hvad man skal gøre, hvis man hører om/ser mobning?</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi griber ind og tager en snak/laver sociale historier om mobning. 	Alle ansatte	Alle ansatte	Ad hoc
<p>Klassen/børnegruppen <i>Skriv eksempler på handlinger, I iværksætter i den børnegruppe, hvor der er mobning</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • De ansatte arbejder med trivsel løbende hen over året. • Forældre til både ofre og mobbere involveres, der aftales hvad alle partere er forpligtet på fremadrettet. 	Ansatte, personale og forældre.	Ansatte, personale og forældre.	Kontinuerligt
<p>De involverede børn <i>Skriv, hvordan I vil hjælpe de elever, der er en direkte del af mobningen</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Personalet og evt. ledelse kontakt hvis det skønne nødvendigt. • Skolen forpligter sig på at involvere de relevante partner. Der kan aftales et møde og evt. udarbejdes en handleplan. 	Ledelse, personale og forældre	Ledelse, personale og forældre	Aftales evt. på møder

	<ul style="list-style-type: none"> • Forældre til de berørte børn, inddrages straks i processen. 			
Forældre og fagteam <i>Skriv, hvordan I vil orientere forældre og fagteam om mobningen</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Professionel konstruktiv kommunikation partnerne imellem. 	De gældende partner

FORANKRING

[Skriv, hvordan I sikre, at antimobbestrategien bliver en del af skolens hverdag]

Dato og næste revidering

[Skriv, hvornår I har udarbejdet antimobbestrategien, og hvornår den skal revideres næste gang]